



Beloningsbeleid MOES

Stichting Moes Arnhem volgt de richtlijnen voor beloningsbeleid zoals gesteld door de Nederlandse wetgeving en de ANBI-status. Ons beloningsbeleid is erop gericht om zorgvuldig om te gaan met de financiële middelen van de stichting, waarbij de belangen van de stichting en haar doelstellingen centraal staan. Hieronder volgt een toelichting op ons beloningsbeleid:

1. Bestuursleden en Vrijwilligers:

- Bestuursleden van de stichting ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden. Zij kunnen echter wel aanspraak maken op een vergoeding voor gemaakte onkosten die direct verband houden met hun functie (zoals reiskosten of kantoorkosten).
- Vrijwilligers kunnen eveneens onkostenvergoeding ontvangen, conform de door de belastingdienst vastgestelde normen.

2. Personeel:

- Indien de stichting personeel in dienst heeft of op projectbasis heeft aangesteld, worden de salarissen vastgesteld volgens de gebruikelijke normen voor de non-profitsector / sociaal werk en blijven ze in lijn met de doelstellingen van de stichting.
- Personeelsleden ontvangen geen bovenmatige vergoedingen en salarissen worden beoordeeld op basis van de functie-eisen en de ervaring van de medewerker.

3. Beloning in Natuur:

- De stichting biedt geen beloning in de vorm van natura, tenzij dit strikt noodzakelijk is voor de uitvoering van de werkzaamheden van de medewerker of vrijwilliger.

4. Transparantie:

- De stichting streeft naar volledige transparantie in haar beloningsbeleid. Jaarlijks worden de vergoedingen en kosten van bestuurders, medewerkers, en vrijwilligers opgenomen in het financiële jaarverslag, dat openbaar beschikbaar is.

5. Evaluatie:

- Het beloningsbeleid wordt periodiek geëvalueerd om te waarborgen dat het blijft voldoen aan de ANBI-vereisten en dat het consistent is met de missie en doelstellingen van de stichting.